

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.02.05 *Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров.*

Дата проведения исследования: 01.08.2025 – 01.09.2025.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СИБУПК. Анкеты заполнили 19 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «ЛАМА», г. Новосибирск;
2. Общество с ограниченной ответственностью «ГрандТорг», г. Новосибирск;
3. Общество с ограниченной ответственностью «Спорт-С», г. Новосибирск;
4. Общество с ограниченной ответственностью «Алмазный ДомЪ», г. Новосибирск;
5. Общество с ограниченной ответственностью «Всесезонный курорт «Манжерок», Республика Алтай, Майминский район;
6. Общество с ограниченной ответственностью «Агроторг», г. Новосибирск;
7. Общество с ограниченной ответственностью «Лента», г. Новосибирск;
8. Общество с ограниченной ответственностью «Розница К-1», г. Новосибирск;
9. Общество с ограниченной ответственностью «Виготти», г. Новосибирск;
10. Общество с ограниченной ответственностью «Компания «Ардо Продукто», г. Новосибирск;
11. Акционерное общество «Тандер», г. Красноярск;
12. Общество с ограниченной ответственностью «Агроторг», г. Санкт-Петербург;
13. Общество с ограниченной ответственностью «Кузина», г. Новосибирск;
14. Общество с ограниченной ответственностью «Гастромаркета», г. Новосибирск;
15. Общество с ограниченной ответственностью « Торговая Площадь», г. Новосибирск.
16. Акционерное общество «Транс Связь Сервис», Ямало-Ненецкого автономного округа г. Ноябрьска
17. Общество с ограниченной ответственностью «Дионис», г. Новосибирска
18. Общество с ограниченной ответственностью «ДНС - Ритейл», г. Новосибирск
19. Общество с ограниченной ответственностью «Русская поварня», г. Новосибирска

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<i>1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?</i>		
бакалавры	11	28.9
специалисты ВО	8	21.1
специалисты СПО	15	39.5
магистры	3	7.9
не имеет значения	4	10.5
ВСЕГО:	38	100.0
<i>2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?</i>		
достаточно преддипломной практики в любой организации	6	31.6
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	4	21.1
необходим опыт работы по специальности не менее года	3	15.8

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
опыт не обязателен	6	31.6
ВСЕГО:	19	100.0
<i>3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)</i>		
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	19	100.0
ВСЕГО:	19	100.0
<i>4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?</i>		
Да	0	0.0
Нет	19	100.0
ВСЕГО:	19	100.0
<i>5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?</i>		
Да	19	100.0
Нет	0	0.0
ВСЕГО:	19	100.0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	10	52.6
В основном соответствуют (4 балла)	5	26.3
Частично соответствуют (3 балла)	3	15.8
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0.0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5.3
ВСЕГО:	19	100.0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	10	52.6
В основном соответствуют (4 балла)	6	31.6
Частично соответствуют (3 балла)	3	15.8
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0.0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0.0
ВСЕГО:	19	100.0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<i>практической подготовки выпускников?</i>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	9	47.4
В основном соответствуют (4 балла)	6	31.6
Частично соответствуют (3 балла)	4	21.1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0.0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0.0
ВСЕГО:	19	100.0
<i>9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?</i>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	10	52.6
В основном соответствуют (4 балла)	6	31.6
Частично соответствуют (3 балла)	3	15.8
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0.0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0.0
ВСЕГО:	19	100.0
<i>10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной</i>		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<i>работе и их лидерскими качествами?</i>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	42.1
В основном соответствуют (4 балла)	5	26.3
Частично соответствуют (3 балла)	4	21.1
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	5.3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5.3
ВСЕГО:	19	100.0
<i>11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?</i>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	8	42.1
В основном соответствуют (4 балла)	6	31.6
Частично соответствуют (3 балла)	3	15.8
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	5.3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5.3
ВСЕГО:	19	100.0
<i>12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и</i>		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<i>реализации проектов?</i>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	31.6
В основном соответствуют (4 балла)	6	31.6
Частично соответствуют (3 балла)	4	21.1
Полностью не соответствуют (2 балла)	2	10.5
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5.3
ВСЕГО:	19	100.0
<i>13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?</i>		
Полностью соответствуют (5 баллов)	9	47.4
В основном соответствуют (4 балла)	5	26.3
Частично соответствуют (3 балла)	3	15.8
Полностью не соответствуют (2 балла)	1	5.3
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	5.3
ВСЕГО:	19	100.0
<i>14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при</i>		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<i>трудоустройстве:</i>		
<i>(Список остаётся без изменений, сбор качественных данных)</i>		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	6	31.6
от 1 до 5	6	31.6
от 6 до 10	4	21.1
от 11 до 15	2	10.5
более 15	1	5.3
ВСЕГО:	19	100.0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	18	94.7
Нет	1	5.3
ВСЕГО:	19	100.0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Да, безусловно	16	84.2
Да, ограниченно	3	15.8
Нет	0	0.0
Другое...	0	0.0
ВСЕГО:	19	100.0
<i>18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации...	14	17.7
Заключение соглашений о прохождении практики	19	24.1
Проведение совместных мероприятий	13	16.5
Организация стажировок обучающихся	15	19.0
Участие в профориентационных мероприятиях организации	18	22.8
Другое...	-	-
ВСЕГО:	79	100.0
<i>19. Укажите основные достоинства</i>		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
<i>подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	18	17.6
Высокий уровень теоретической подготовки	18	17.6
Высокий уровень практической подготовки	13	12.7
Профессионализм	10	9.8
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	8	7.8
Высокий уровень производственной дисциплины	15	14.7
Желание выпускников работать	8	7.8
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	14	13.7
Другое...	-	-
ВСЕГО:	102	100.0
<i>20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	1	2.6

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Низкий уровень теоретической подготовки	1	2.6
Недостаточный уровень практической подготовки	13	34.2
Отсутствие желания работать	10	26.3
Низкая производственная дисциплина	7	18.4
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5	13.2
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	1	2.6
Другое...	-	-
ВСЕГО:	38	100.0
<i>21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)</i>		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	8	9.5
Включение практикантов в производственный процесс	19	22.6
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации...	16	19.0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	11	13.1
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	5	6.0
Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС	14	16.7
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	11	13.1
Другое...	-	-
ВСЕГО:	84	100.0
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	19	20.9
Знание законодательства	13	14.3
Знание иностранного языка	8	8.8
Умение проявлять инициативу на работе	15	16.5
Умение применять инновации в своей работе	16	17.6
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	20	22.0
ВСЕГО:	91	100.0

Анализ полученных данных

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов (19 организаций) высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации». Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил 4-5 баллов.

На основе данных можно сделать вывод, что опрошенные работодатели наибольшее предпочтение отдают студентам, получающим среднее профессиональное образование (39.5%).

Наиболее высокие оценки получены в части удовлетворенности уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, коммуникативными качествами, а также системному мышлению (в среднем оценки 4.2-4.4 балла). Наименьшие оценки получены в части способностей выпускников к разработке и реализации проектов (3.7 балла).

По мнению работодателей, основными недостатками в подготовке выпускников являются недостаточный уровень практической подготовки (34.2% от всех указанных недостатков) и отсутствие желания работать (26.3%).

Основными достоинствами подготовки выпускников являются соответствие профессиональному стандарту и высокий уровень теоретической подготовки (по 17.6%), а также высокий уровень производственной дисциплины (14.7%).

Среди наиболее предпочтительных форм сотрудничества с образовательной организацией работодатели выделили заключение соглашений о прохождении практики (24.1% от всех выборов) и участие в профориентационных мероприятиях (22.8%).

Подавляющее большинство респондентов (94.7%) намерены и в будущем принимать выпускников на работу и развивать деловые связи с образовательной организацией (100% респондентов).

Выводы и рекомендации:

1. **Вывод:** Работодатели высоко оценивают качество подготовки выпускников, особенно теоретическую базу и соответствие профстандартам.

Рекомендация: Продолжить работу по актуализации образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и запросами рынка труда.

2. **Вывод:** Выявлен основной недостаток – недостаточный уровень практической подготовки.

Рекомендация: Усилить практико-ориентированную составляющую образовательных программ: увеличить долю практических занятий, активнее внедрять кейс-методы, приглашать практиков для чтения лекций и проведения мастер-классов.

3. **Вывод:** Работодатели заинтересованы в сотрудничестве, наиболее предпочтительными формами являются организация практики и профориентация.

Рекомендация: Активнее привлекать работодателей к участию в учебном процессе (в качестве председателей ГЭК, руководителей практик, экспертов), развивать программы целевого обучения и стажировок.

4. **Вывод:** Отмечается потребность в развитии у студентов soft skills (проектная деятельность, работа в команде, инициативность).

Рекомендация: Внедрять в образовательный процесс междисциплинарные проекты, деловые игры и тренинги, направленные на развитие гибких навыков.